

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۲/۱۲

شماره: ۴۰۰۰۲۱۲۰۶

دارد:

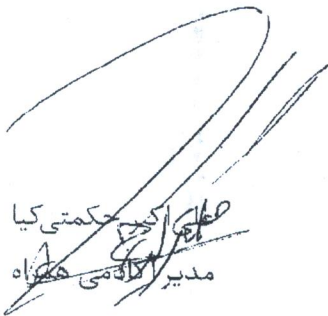
باسمه تعالی**جناب آقای دکتر فرهاد یزدان دوست****رییس محترم دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی**

سلام علیکم؛

احتراماً به استحضار می‌رساند آکادمی همراه وابسته به شرکت ارتباطات سیار ایران (همراه اول)، با هدف تکمیل زنجیره هدایت تحصیلی-شغلی و ایجاد فرصت‌های برابر آموزشی-شغلی برای عموم دانشجویان و تازه فارغ التحصیلان کشور در مقاطع تحصیلی مختلف، اقدام به طراحی و اجرای دوره‌های منظم کارآموزی سازمانی در گروه همراه اول اعم از شرکت ارتباطات سیار ایران و شرکت‌های زیرمجموعه آن نموده است. بر اساس برنامه ریزی اولیه صورت گرفته توسط آکادمی همراه مطابق اطلاعات پیوست، مقرر است چهار دوره کارآموزی ۴ ماهه در گروه همراه اول طی سال جاری برگزار گردد که نخستین دوره آن به صورت آزمایشی در خرداد ماه آغاز می‌گردد.

با عنایت به توضیحات فوق و با توجه به اینکه دانشجویان و فارغ التحصیلان دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی، بخش مهمی از مخاطبان دوره‌های کارآموزی همراه اول را تشکیل می‌دهند، آکادمی همراه آمادگی لازم را جهت انعقاد تفاهم‌نامه همکاری با آن نهاد محترم برای بهره‌مندی هرچه بیشتر جامعه نخبگانی از این ظرفیت و برگزاری هرچه بهترین دوره‌ها دارد. مراتب جهت استحضار و صدور دستور اقدام لازم ایفاد می‌گردد.

مزید بر استحضار، مدیر کارآموزی آکادمی همراه جناب آقای میرکازمیان با شماره تماس ۰۹۱۲۴۴۷۱۲۳۲ جهت هماهنگی‌های لازم به حضور معرفی می‌گردد. حسن همکاری شما مزید امتنان است.


 آقای امیر کزیمی کیا
 مدیر آکادمی همراه

۴۷۰۸
 ۴۲/۲/۱۴۰۰

مکان: تهران، خیابان ولیعصر، پلاک ۱۱۳، ساختمان شماره ۳۳، همراه اول



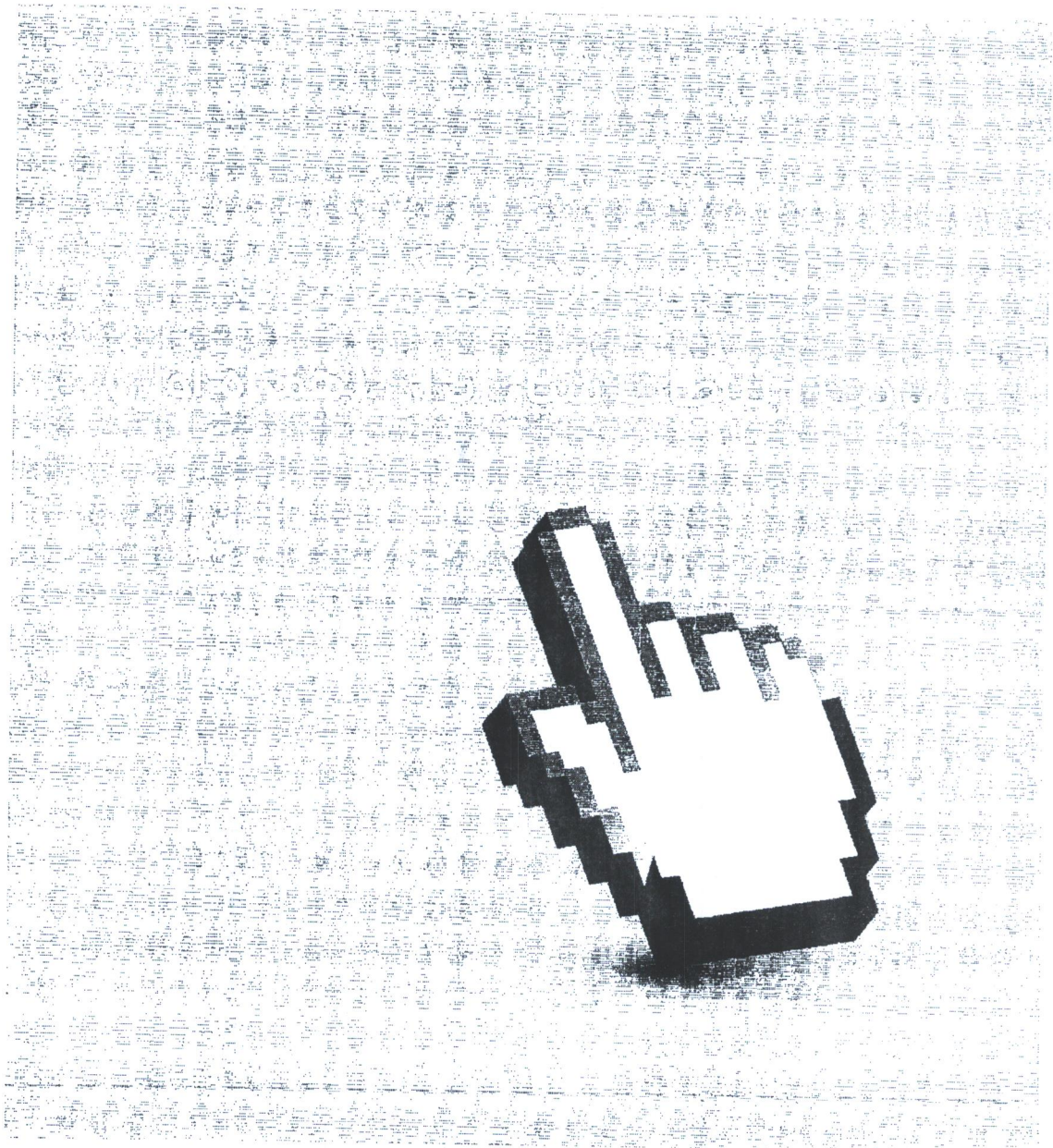
academy@mci.ir



۰۰۹۷۶۹۶۳-۰۲۱



۰۰۹۷۶۹۶۳-۰۲۱



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

آکادمی راه

مقدمه

تناسب نیروی انسانی و موقعیت‌های شغلی و سازمانی از مهم‌ترین مسائلی است که شرکت‌ها و افراد جویای کار با آن مواجه هستند. این مشکل دلایل متعددی می‌تواند داشته باشد که از جمله آن می‌توان به ارزیابی نامناسب نیرو، ساز و کار نامناسب رشد نیرو درون سازمان، عدم دسترسی به نیروی انسانی خلاق و مبتکر و فقدان مهارت لازم در نیروی انسانی اشاره کرد. از سوی دیگر فارغ‌التحصیلان دانشگاهی به دلایل دارا نبودن مهارت و تجربه کافی شغلی و همچنین عدم ارتباط با سازمان‌ها که موجب تصور نادرست از فضای شغلی می‌شود، نمی‌توانند با سازمان‌ها ارتباط گرفته و وارد فضای کاری شوند. این در حالی است که دانشگاه‌ها از مهمترین محیط‌های نخبگانی دارای گردش بالای نیروی انسانی محسوب می‌شوند. در این راستا آکادمی همراه وابسته به شرکت ارتباطات سیار ایران (همراه اول) با هدف تکمیل زنجیره هدایت تحصیلی-شغلی دانشجویان و ایجاد فرصت‌های برابر آموزشی-شغلی برای عموم دانشجویان و تازه فارغ‌التحصیلان کشور در مقاطع تحصیلی مختلف، اقدام به طراحی و اجرای دوره‌های منظم کارآموزی سازمانی در گروه همراه اول اعم از شرکت ارتباطات سیار و شرکت‌های زیر مجموعه آن نموده است.

کارآموزی همراه اول در ۱۴۰۰

با توجه به اهداف اشاره شده، برای سال ۱۴۰۰، چهار دوره کارآموزی ۴ ماهه در گروه همراه اول برنامه‌ریزی شده که نخستین دوره آن در خرداد ماه و در بیش از ۴۰ موقعیت کارآموزی سازمانی از تاریخ ۱۴۰۰/۰۳/۰۸ الی ۱۴۰۰/۰۶/۳۱ برگزار خواهد شد.

ظرفیت دوره‌های دوم تا چهارم نیز به ازای هر دوره ۱۰۰ موقعیت کارآموزی برنامه‌ریزی گردیده است.

برنامه زمانی دوره‌ها به شکل زیر است:



آکادمی همراه

دوره اول : ۸ خرداد تا ۳۱ شهریور ۱۴۰۰

دوره دوم: ۱۵ تیر تا ۱۵ آبان ۱۴۰۰

دوره سوم: ۱۵ شهریور تا ۱۵ دی ۱۴۰۰

دوره چهارم: ۱۵ آبان تا ۱۵ اسفند ۱۴۰۰

فرایند برگزاری این دوره از گام‌های زیر تشکیل شده است:

۱- مراجعه به سایت آکادمی همراه به آدرس www.hamrah.academy

۲- مشاهده موقعیت‌های کارآموزی، انتخاب و ثبت درخواست

۳- ثبت اطلاعات هویتی و رزومه‌ای و تکمیل پروفایل کاربری

۴- آزمون آنلاین ارزیابی عمومی

۵- مصاحبه تخصصی

۶- اطلاع رسانی به منتخبین دوره

۷- شروع دوره

این دوره بر مبنای ارتباط بین منتور و کارآموز شکل گرفته و کارآموزان در طول دوره از کارگاه‌های آموزشی و ارزیابی‌های مستمر جهت بهبود عملکرد خویش بهره خواهند برد. در پایان دوره نیز به هر داوطلب گواهی شرکت در دوره کارآموزی همراه اول اعطا می‌شود.

لازم به ذکر است این دوره کارآموزی متفاوت با واحد کارآموزی دانشگاهی بوده، نیازی به معرفی‌نامه از دانشگاه‌ها نداشته و تمامی مقاطع تحصیلی کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکترا امکان شرکت در دوره را دارند.


 آکادمی‌ها

لیست موقعیت‌های شغلی اولین دوره کارآموزی همراه اول

ردیف	عنوان کارآموزی	شرح شغل	تعداد
۱	مدیر پروژه‌های دیجیتال	مدیر پروژه‌های دیجیتال در زیرمجموعه‌های همراه اول و دیپارتمان سرویس و محصول	۱
۲	توسعه دهنده کسب و کار	زیرمجموعه‌ای از حوزه‌های کسب و کار، تجارت و نظریه سازمانی است، که هدف آن ایجاد ارزش بلند مدت برای یک سازمان، از طریق مشتریان، بازار و ارتباطات فردی می‌باشد و مستلزم فرایندهایی برای توسعه و پیاده‌سازی فرصت‌های رشد در داخل و بین سازمان‌ها است.	۲
۳	مسوول هماهنگی و پیگیری پروژه‌ها	دستیار مدیریت پروژه‌ها با هدف هماهنگی و پیگیری امور محوله	۱
۴	تحلیل‌گر داده	تحلیل داده‌های موجود برای رسیدن به اطلاعات و دانش و نهایتاً طراحی مدل‌ها و پیشنهادهای تجاری	۱
۵	کارشناس حوزه آموزش‌های تجاری	نیازسنجی، طراحی، برنامه‌ریزی، طراحی، اجرا و ارزیابی در حوزه کسب‌وکار	۱
۶	کارشناس حوزه مدیریت دانش KM	تدوین نقشه راه کل معاونت‌ها و اداره کل‌ها و بازبینی آن‌ها و همچنین نقشه راه مدیریت دانش برای پر کردن شکاف‌های دانشی و راهبری و نظارت بر پیاده‌سازی نقشه راه	۱
۷	کارشناس مدیریت تغییرات	فعالیت در بخش مرتبط با مردم در زمینه‌های منابع انسانی، بخش‌هایی نظیر ساختارها، شرح وظایف، شرح شغل‌ها، پست‌های سازمانی و... و فرایندهای سازمانی و تحلیل‌های کسب و کاری مرتبط با منابع انسانی سازمان نظیر توسعه کارکنان، آموزش، فرهنگ سازمانی و...	۱
۸	کارشناس توسعه و تعالی سازمان	فعالیت در حوزه‌های تعالی سازمانی و سیستم‌های مدیریتی شامل معرفی مدل، برنامه‌ریزی استقرار، ارزیابی بر مبنای مکانیسم‌های خود ارزیابی و ارائه مشاوره‌های متناسب به سازمان از موارد فعالیت این بخش می‌باشد که کارآموز در این فرایند مشارکت داده می‌شود. همچنین انواع سیستم‌های مدیریتی ISO و مراحل انتخاب ممیزی و پیاده‌سازی آن‌ها در سازمان از وظایف این بخش محسوب می‌گردد.	۱
۹	کارشناس معماری سازمانی	اداره معماری سازمانی در همراه اول دو هدف اصلی دارد. طراحی و مدیریت ساختار سازمانی متناسب با تغییرات فرایندی و استراتژیک و دیگری مدیریت فرایندهای کسب و کاری سازمان	۱
۱۰	کارشناس منابع انسانی	فعالیت در تمامی زیرشاخه‌های مدیریت منابع انسانی نظیر آموزش، توسعه، مدیریت ارزیابی عملکرد، جذب، فرهنگ سازمانی و...	۱
۱۱	کارشناس top up و voucher	اداره سیستم‌های صورت‌حساب اعتباری، شارژ کارت و online charging	۱

آکادمی هاشم

ردیف	عنوان کار آموزی	شرح شغل	تعداد
۱۲	کارشناس مدیریت خدمات	این واحد معماری فناوری اطلاعات را بر عهده دارد. مسئولیت این واحد مدیریت و نظارت بر نحوه ارائه سرویس های فناوری اطلاعات منطبق بر چارچوب هایی مانند ITIL می باشد.	۱
۱۳	کارشناس برنامه نویسی ERP	طراحی، پیاده سازی، توسعه و پشتیبانی سیستم های ERP	۱
۱۴	کارشناس سیستم های مالی	پشتیبانی، استقرار و آموزش سیستم های مالی SAP	۱
۱۵	کارشناس سیستم های لجستیک ERP	پشتیبانی، استقرار و آموزش سیستم های مدیریت موجودی و مدیریت اسناد SAP	۱
۱۶	کارشناس پرتال	پشتیبانی از سیستم های پرتال (SAP-KMS-SHAREPOINT-رستوران)	۱
۱۷	طراح نرم افزار	بررسی و بهینه سازی معماری سازمانی نرم افزار بر پایه معماری های نوین مانند میکرو سرویس و نظارت بر integration	۱
۱۸	دستیار رئیس اداره	دستیار رئیس اداره جهت انجام امور محوله	۱
۱۹	دستیار مدیر پروژه	هماهنگ کننده جلسات و پیگیری Task های باز اداره CRMA	۱
۲۰	کارشناس تحلیل داده های کلان (Big Data)	تحلیل داده ها در زیر ساخت های Big Data با استفاده از ابزارهای داده های حجیم	۱
۲۱	کارشناس تولید محتوا و سئو	تولید محتوا در ارتباط با تبلیغات رویدادهای آکادمی و توسعه شبکه های اجتماعی	۱
۲۲	کارشناس جذب و استخدام	برنامه ریزی، شناسایی منابع و ارزیابی نیروی انسانی و مشاوره شغلی درون سازمانی	۱
۲۳	کارشناس ارتباطات کارکنان	فعالیت های اطلاع رسانی، فرهنگ سازی، تولید محتوا، عکاسی سازمانی و تهیه خبر در رسانه های داخلی همراه اول	۱
۲۴	توسعه دهنده Back-End (لاراول)	طراحی و توسعه وب سرویس های سایت	۲
۲۵	آزمونگر نرم افزار	طراحی، تنظیم، توسعه و اجرای تست محصول و پلتفرم نرم افزاری	۱
۲۶	طراح ست آپ اندازه گیری لینک های مخابراتی و طراح لینک های Eband	مطالعه و خلاصه کردن استانداردهای ETSI، آماده سازی ست آپ های اندازه گیری برای تست های استاندارد، شبیه سازی مبدل های میکرو استریپ به موج بری در باند ۸۰GHz، شبیه سازی تقویت کننده کم نویز و توان در باند ۸۰GHz	۱
۲۷	کارشناس ترند و روندشناسی هوش مصنوعی و مهندسی	پژوهش و همکاری در زمینه رصد فناوری/ترندشناسی/آینده پژوهی، بررسی ابعاد مختلف داخلی و خارجی در حوزه های نوظهور فناوری اطلاعات از جمله هوش مصنوعی، اینترنت اشیا و بلاکچین	۱


 آکادمی علوم و فناوری

ردیف	عنوان کار آموزی	شرح شغل	تعداد
۲۸	کارشناس بررسی و تحلیل بازارهای Security مربوط به IoT (پروژه‌های اینترنت اشیا)	بررسی بازارهایی مثل امنیت در خانه هوشمند، دوربین مداربسته، امنیت خودرو و ... و تعیین زنجیره ارزش صنعت در آن‌ها	۱
۲۹	کارشناس طراحی و پیاده‌سازی دیوایس‌های مورد استفاده در خودرو متصل (پروژه خودرو متصل)	طراحی و ساخت سخت‌افزارهای مورد نیاز خودرو متصل مرتبط با اپراتور سخت‌افزارهای انتهایی tbox و ارتباطات بین خودرو و علائم و خودروها با یکدیگر	۱
۳۰	طراح ارزیابی و سنجش کیفیت نرم‌افزارهای پردازش هوشمند سیگنال	در این پروژه، برای ارزیابی، آزمون و سنجش کیفیت نرم‌افزارهای کاربردی مختلف هوش مصنوعی شامل پردازش ویدیو، صوت، تصویر و متن، روال‌ها و ابزارهای تست، بنچ مارک و ارزیابی کیفیت تدوین، طراحی یا توسعه داده خواهد شد.	۱
۳۱	تست کننده تجهیزات شبکه	انجام تنظیمات اولیه و مورد نیاز تجهیزات طراحی و اجرای سناریوهای تست با استفاده از Traffic Generator ها	۱
۳۲	کارشناس بررسی و شبیه سازی روش‌های تصحیح خطا در RRU	سیستم‌های مخابراتی جهت عملکرد مناسب نیازمند تصحیح خطا در اجزای خود می‌باشند. برای تصحیح خطا الگوریتم‌های مختلفی در بخش آنالوگ و دیجیتال قرار دارد. در زیرسیستم مخابراتی RRU از روش‌های مشخصی جهت اصلاح خطا استفاده می‌شود.	۱
۳۳	طراح زیرسیستم‌های پسیو مایکروویو	مطالعه ساختارهای پسیو مایکروویو متناسب با ساختار سلولی و طراحی شبیه‌سازی و آنالیز ساختار مورد نظر	۱
۳۴	کارشناس نگهداری زیرساخت و شبکه	بیکره‌بندی، نگهداری و مانیتورینگ نرم‌افزارهای کاربردی ابری و زیرساخت‌های مربوطه	۱
۳۵	کارشناس شبیه‌سازی شرایط محیطی و دقت ساخت لینک‌های مخابراتی	در این پروژه، میزان اهمیت پارامترهای دقت ساخت و جنس ریدوم، دقت ساخت و جنس فید آنتن، حرکت پرندگان و ترافیک فرکانسی در لینک‌های مخابراتی در شرایط محیطی باران و هوای مه‌آلود تعیین می‌گردد.	۱
۳۶	کارشناس طراحی و شبیه‌سازی آنتن Ultra High Performance	به منظور بهبود کیفیت و افزایش راندمان ارسال در لینک‌های E-band، نیاز به استفاده از آنتن‌های UHP می‌باشد.	۱
۳۷	کارشناس تدوین رهنگاشت	تهیه و تدوین نقشه راه محصولات و فناوری‌های اولویت دار مرکز تحقیق و توسعه	۱
۳۸	طراحی و توسعه فرآیند	طراحی، تدوین و احصای فرآیندهای مورد نیاز و جاری مرکز تحقیق و توسعه و پیاده سازی آنها	۱